

2020년도 2직급 전문직위 모집공고

한국서부발전(주)은 종합에너지 기업으로 도약을 위해 글로벌역량, 도전역량, 조직역량을 두루 갖춘 전문인재를 모집합니다.

1. 선발 예정인원

분 야	인 원	직무내용
공정 안전 부장	1명	▪ 전 사업소 공정안전관리(PSM) 자체진단 및 운영 ▪ 안전작업허가 절차 운영 및 위험성평가 시행 ▪ 공정안전 중장기 전략수립 및 개선과제 이행 ▪ 안전문화 증진시스템 구축
사업 금융 부장	1명	▪ 금융구조 설계 ▪ 금융약정(P/F) 및 SPC 설립·관리 ▪ 사업개발 업무지원 / 해외IPP발전사업 정책동향 파악 ▪ 해외사업 개발관련 자료검토, 작성

※ 상세직무는 『직무기술서』 참조

2. 선발 조건

- ☐ 채용수준 : 2직급 정규직원
- ☐ 채용직위 : 공정안전부장, 사업금융부장
- ☐ 보수수준 : 기본연봉 약 8천8백만원 수준
(1년차 이후 성과급 지급, 매년 직원 급여 인상률 적용)
- ☐ 복리후생 : 사택 제공 등 직원 복리후생 기준 제공
- ☐ 근무지역 : 충남 태안(본사), 추후 회사 사정에 따라 변동 가능
- ☐ 특정 직위(공정안전부장, 사업금융부장)에 한정하여 입사한 경우 해당 분야에서 입사시부터 5년 이상 근무함을 원칙으로 함
(회사 사정에 의해 변경 가능)

3. 지원 자격

구 분		자격요건
학 력		제한 없음
나 이		제한 없음(단, 만 60세 이상 지원불가) ※당사 취업규칙 제59조(정년퇴직)에 의거 만60세 정년퇴직
병 역		병역 기피사실이 없는 자
경 력	공정 안전	- 안전(산업, 공정)분야 경력이 아래 사항에 모두 해당하는 자 - 상장기업 『부장급 이상 직위 경력』 3년 이상 - 안전(산업, 공정)분야 총 경력이 12년 이상
	사업 금융	해외사업 Project Financing 관련업무 10년 이상 경력을 보유한 자
기 타		우리 회사 인사관리규정 제10조의 결격사유가 없는 자

☞ 자격요건은 공고 마감일 기준임

※ 우대사항 : 서류전형 평가시 가점(3~6점)요소

구 분		우대사항
자 격 증	공정 안전	- 안전분야 기사(3점) : 산업안전기사, 건설안전기사 - 안전분야 기술사(6점) : 건설안전기술사, 전기안전기술사, 기계안전기술사, 산업안전지도사, 화공안전기술사
	사업 금융	CPA 또는 CFA(6점)

☞ 중복가점 불인정, 상위가점 1개만 인정

4. 선발절차

☐ 지원서 접수

○ 접수기간 : '20.11.11(수) 14:00 ~ '20.11.25(수) 14:00

○ 접수방법 : 인터넷 온라인 접수

☐ 전형방법 및 일정

전 형	구 분	배점	내 용	일 정
지원서 접수	온라인 접수	-	▪ 기본 인적사항 및 경력사항	'20.11.11(수) 14:00 ~ 11.25(수) 14:00
1차	서류전형	100점	▪ 입사지원서[붙임2,3] 평가(50점) ▪ 경력·자격 평가(50점) ※ 최종 선발예정인원의 5배수 선발	-
			▪ 2차전형 일정 및 대상자 발표	'20. 12. 10(목)
2차	면접전형	100점	▪ 경영진 면접	'20. 12. 16(수) - 장소 : 태안
3차	신원조회/ 신체검사	-	▪ 적·부 판정	'20. 12월 중순
합격자 발표	-	-	▪ 최종 합격자 발표	'20. 12월 말

○ 상기 일정은 회사 사정으로 변경될 수 있음

○ 서류전형 합격자에 한해 면접전형 시행

○ 면접전형 장소 및 일정은 추후 공지하며, 전형별 합격자는 채용 홈페이지 및 e-mail 통보

○ 최종합격자 선발은 2차 면접전형 고득점 서열 순으로 결정

☐ 우대사항 적용대상

대 상	내 용	비 고
개방형직위 근무직원	▪한국서부발전(주) 해당분야 개방형직위에 근무경력이 있는자	▪서류전형 만점의 10% 가점

5. 제출서류

제출시기	제출서류	부수	비고
지원서 접수시	■경력(재직)증명서 - 근무부서별 근무기간, 직위, 담당업무 포함 / 직인날인 필수 ■세부 경력증명서[양식 : 붙임 4] (구체적 실무경력 확인용) * 개인 식별정보(성명, 성별, 주민번호, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)는 블라인드 채용에 따라 반드시 마스킹 처리	1부	입사 지원서 업로드
	■국민연금가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서 (경력확인용)	1부	
면접당일 면접종료후	■기본증명서(상세) 및 신원진술서	1부	
	■개인별 주민등록초본(병역기재필) 또는 전역예정증명서	1부	
	■관련 자격증 원본 (원본 확인 후 사본징구 예정)	1부	
	■경력(재직)증명서 및 세부 경력증명서 원본	1부	
	■당사 경력(재직)증명서(해당자에 한함)	1부	

- ※ 『경력증명서, 연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서, 세부경력증명서』는 지원서 접수시 첨부하고, 추후 면접시 면접종료 후 원본을 제출하시기 바랍니다.
- ※ 『근무기간, 직위, 근무부서 및 담당업무』가 명시되지 않은 경력증명서의 경우 해당 경력이 인정되지 않을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

6. 기타 유의사항

- ☐ 『자격요건』 및 서류전형 중 『경력·자격 평가』시 경력산정은 채용공고 마감일을 기준으로 합니다.
- ☐ 세부 직무가 명시되지 않을 경우 해당분야 경력인정이 어려우니, 세부 직무를 명시한 경력 증명서를 발급받아 제출하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 해당분야 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 입사일에 근무하지 않는 경우 합격을 취소하며, 입사와 동시에 계속하여 근무가 가능해야 합니다.

- 입사 예정일 : 공정안전부장('20. 12월말) / 사업금융부장('21. 3월초)
- ☐ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 지원서 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출자는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 취소합니다.(입사 후 발견 시에도 합격취소 가능)
- ☐ 입사 후에도 당사 규정상 결격사유[붙임 1]에 해당하는 경우에는 입사를 취소할 수 있습니다.
- ☐ 기타 문의사항은 한국서부발전(주) 인사운영부(☎ 041-400-1323, 1324) 및 채용홈페이지(iwest.recruition.kr)의 Q&A란을 이용하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 후 14일부터 180일 이내 서류반환 청구를 할 수 있습니다. 서류반환을 원하시는 경우 [붙임5]채용서류 반환 청구서를 작성하여 dg0902@iwest.co.kr으로 접수해주시기 바랍니다.

7. 코로나19 관련 안내사항

- ☐ 당사는 코로나바이러스감염증-19 예방을 위한 정부의 방역관리 체계를 준수하고 있으며 관련 내용을 아래와 같이 안내합니다.

< 시험장 출입 금지 안내 >

환자, 의사환자* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

* 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자

< 사전 고시사항 >

- ① (시험 관리자 및 운영요원 등) 최근 14일 이내 해외 방문력이 있거나 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 경우 해당업무 배제
- ② (출입금지) 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자는 시험장 출입금지
- ③ (유증상자) 시험 당일 유증상자는 응시 제한 조치, 다만 불가피한 경우 별도 지정된 시험실/화장실을 이용해야 하고, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 조치됨
- ④ (응시자 및 감독관) 출입시 발열 및 호흡기 증상체크, 시험 중 전원 마스크 착용,
시험장 내부 이용시 철저한 손씻기 등 실시
- 시험 시행일로부터 14일간 증상 모니터링이 필요함

별첨 : 인사관리규정 제10조 / 업무실적서 / 직무수행계획서 / 세부 경력증명서 /
채용서류 반환 청구서

신규채용자의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 당사 인사관리규정 제9조(구비서류)에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정하는 공공기관에 부정합격으로 채용이 취소된 자로서 5년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

[붙임 2] 업무실적서

업 무 실 적 서

응시한 직무분야와 관련하여 현재까지 귀하가 달성한 업적과 장점 등을 사례를 중심으로 기술하여 주십시오, (2,000자 이내, 가급적 정량화 할 것)

※ 출신학교, 가족관계, 출신지 등 개인인적사항 작성금지

(문맥상 작성 필요시 ○○○학교 등으로 기재)

[붙임 3] 직무수행계획서

직 무 수 행 계 획 서

1. 자신의 지식, 경험, 경력 등과 응시직위와의 관련성을 중심으로 직무에 대한 이해 및 응시 취지를 기술하여 주십시오. (최대 700자 이하)
2. 자신의 지식·경험·경력 등과 응시직위와의 관련성을 중심으로 직무수행 방향 및 비전을 기술하여 주십시오. (최대 700자 이하)
3. 상기 기재한 사항에 대한 구체적 실천방안을 기술하여 주십시오. (최대 700자 이하)

[붙임 4] 세부경력증명서

세 부 경 력 증 명 서

실무경력을 구체적으로 기재				
기간	근무처	근무부서	직위	담당업무

상기 내용은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

작성자

(서명)

[붙임 5] 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국서부발전(주) 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]