

1. 제정이유 및 주요내용

「행정기관의 조직과 정원에 관한 통칙」 제29조의3에 따라 철도지하화 통합개발 추진에 대하여 책임있고 신속하게 대응하기 위하여 자율기구인 ‘철도지하화통합개발기획단’을 신설하려고 함

2. 참고사항

가. 관계법령 : 행정기관의 조직과 정원에 관한 통칙 제29조의3

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합 의 : 해당기관 없음

라. 기 타 : 해당없음

자율기구 “철도지하화통합개발기획단” 설치 및 운영에 관한 규정안

제1조(목적) 이 규정은 「행정기관의 조직과 정원에 관한 통칙」 제29조의3에 따라 철도지하화 통합개발 추진에 대하여 책임 있고 신속하게 대응하여 그 성과의 창출을 뒷받침하기 위하여 자율기구 철도지하화통합개발기획단의 설치와 그 운영 등에 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(조직의 설치) ① 국토교통부는 다음 각 호의 설치요건을 종합적으로 검토해 “철도지하화통합개발기획단”을 둔다.

1. 주요 언론 우려 표명 등 쏠 국민적인 관심이 고조된 중요한 사안
2. 국민의 안전 등과 관련해 시급한 조치가 필요한 사안 또는 긴급한 국정 현안을 처리하기 위한 사안
3. 한시적으로 업무가 급격히 증가하여 기존 조직으로 대응에 한계가 있는 사안
4. 국토교통부 소관 국정과제 및 중점과제로 추진이 필요한 사안

② “철도지하화통합개발기획단”은 철도국장 밑에 두며, 철도지하화 통합개발 등에 대한 소관 사무에 관하여 제2차관을 보좌하되, 그 밑에 “팀” 등 명칭을 불문하고 어떤 형태의 보조기관이나 보좌기관을 둘 수 없다.

③ 「행정기관의 조직과 정원에 관한 통칙」 제29조의3에 따라 “철도지하화 통합개발기획단”에 두는 공무원의 계급별·직급별 정원은 별표와 같다.

④ 제1항에 따라 설치한 “철도지하화통합개발기획단”이 그 설치 목적을 달성하였을 경우는 즉시 폐지하며, 최대로 운영할 수 있는 기간은 최초 설치 일로부터 6개월로 하되, 1회만 연장할 수 있다.

제3조(기능) “철도지하화통합개발기획단”은 다음 각 호의 업무를 수행한다.

1. 철도지하화통합개발 종합계획 수립에 관한 사항
2. 철도지하화통합개발 사업의 기획 및 조정에 관한 사항
3. 철도지하화통합개발 사업시행자 및 유관 기관간 협력에 관한 사항
4. 철도지하화통합개발 기본계획 중 철도지하화 기본계획에 관한 사항
5. 철도지하화통합개발을 위한 철도부지 출자 등 국유재산에 관한 사항
6. 원활한 철도지하화통합개발을 위한 지자체 지원 및 협조에 관한 사항
7. 그 밖에 철도지하화통합개발 사업 관련 현안 대응에 관한 사항

제4조(조직의 구성 등) ① “철도지하화통합개발기획단”은 단장과 직원으로 구성하며, 필요한 경우 관련 분야의 전문지식과 경험이 풍부한 전문가를 자문위원으로 위촉하여 운영할 수 있다.

② 단장은 “철도지하화통합개발기획단”의 업무를 총괄하며, 국토교통부의 3급 또는 4급 공무원으로 보한다.

③ 단장이 부득이한 사유로 업무를 수행할 수 없을 때에는 「직무대리규정」에 따라 국토교통부장관이 지정한 공무원이 직무를 대행한다.

④ 직원은 국토교통부 소속 공무원과 관계 행정기관, 공공기관, 업무와 관련된 민간기업 등에서 파견된 자로 구성한다.

⑤ 단장은 효율적인 업무처리 및 책임소재를 명확하게 하기 위하여 「행정효율과 협업 촉진에 관한 규정」 제60조에 따라 소속 직원에게 업무를 분장한다.

제5조(공무원 등의 파견 요청 등) ① 단장은 필요한 경우에 국토교통부장관을 거쳐 관계 행정기관, 공공기관, 정부 유관단체, 민간단체 및 기업 등의 장에게 소속 임직원의 파견 또는 겸임을 요청할 수 있다.

② 단장은 제1항에 따라 파견된 직원을 파견기간 종료 전에 원 기관 및 단체로 복귀시키려는 경우에는 국토교통부장관을 거쳐 관계기관 및 단체 등의 장과 사전에 협의해야 한다.

③ 국토교통부장관은 “철도지하화통합개발기획단”의 제반 업무수행을 위해 근무하는 공무원(파견자를 포함한다)에게는 위법한 행위를 한 경우를 제외하고는 인사 상 불이익을 주어서는 안되며, 공무원 인사 관계 법령이 정하는 바에 따라 인사 상 우대할 수 있다.

제6조(존속 기한) 이 훈령은 「훈령·예규 등의 발령 및 관리에 관한 규정」에도 불구하고 이 훈령을 발령한 2024년 11월 26일 기준으로 법령이나 행정여건의 변화를 검토하여야 하는 6개월이 되는 시점(2025년 5월 25일까지를 말한다)까지 그 효력을 가진다.

부 칙

이 훈령은 2024년 11월 26일부터 시행한다.

[별표]

철도지하화통합개발기획단 공무원 정원표(제2조제3항 관련)

총계	7
일반직 계	7
3급 또는 4급	
부이사관·서기관 또는 기술서기관	1
4급 또는 5급	
서기관·기술서기관·행정사무관 또는 시설사무관	1
5급	
행정사무관 또는 시설사무관	3
6급	
행정주사 또는 시설주사	2