

1. 개정이유 및 주요내용

「공무원 성과평가 등에 관한 규정」(제35109호, '24.12.24. 개정·시행) 이 승진후보자명부 평정 시 근무성적평가를 반영하는 비율을 95% 이상으로 확대하고, 경력평정을 반영하는 비율을 5% 이하로 축소하는 내용으로 개정됨에 따라, 이를 반영하여 근무성적평가와 경력평정의 반영 비율을 각각 95%와 5%로 변경하려는 것임

2. 참고사항

가. 관계법령 : 해당사항 없음

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합 의 : 해당기관 없음

라. 기 타 : 신·구조문대비표, 별첨

국토교통부예규 제416호

국토교통부 5급이하 공무원의 성과평가 등 운영지침 일부 개정예규안

국토교통부 5급이하 공무원의 성과평가 등 운영지침 일부를 다음과 같이 개정한다.

VI. 승진후보자명부의 작성 및 조정 중 ① 승진후보자명부의 작성을 다음과 같이 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 예규는 발령한 날부터 시행한다.

제2조(승진후보자 명부 작성 시 반영되는 근무성적평가 점수 및 경력 평정점의 비율에 관한 경과조치 등) 2025년 1월 31일 및 2025년 7월 31일을 기준으로 승진후보자 명부를 작성하는 경우와 이 예규 시행 이후부터 2026년 1월 30일까지 실시하는 수시평가 및 수시평정의 경우에는 개정규정에도 불구하고 종전의 규정에 따른다.

VI. 승진후보자명부의 작성 및 조정

① 승진후보자명부의 작성

- 작성대상 : 승진임용에 필요한 요건을 갖춘 5급이하 공무원
- 작성권자 : 임용권자
- 작성기준일 : 1월 31일, 7월 31일
- 승진후보자명부 평정점수
 - 근무성적평가 95% 및 경력평정 5%를 반영하되, 가점평정에 의한 가점 해당자에 대하여는 5점 범위 안에서 가점을 추가로 합산

계	근무성적평가	경력평정	가점
100점	95점	5점	5점

- * 근무성적평가점(70점 만점) × 95/70 + 경력평정점(30점 만점) × 5/30 + 가점
- 각 평정점수는 소수점 이하 셋째자리에서 반올림함
- 근무성적평가점수 반영기간 및 비율 : 5급은 최근 3년, 6급(연구사 포함)·7급은 최근 2년, 8급이하는 최근 1년으로 하며, 그 기간 중의 연도별 반영비율은 균등하게 적용함

구 분	반영기간	반 영 비 율		
		최근 1년이내	최근 1년전 2년이내	최근 2년전 3년이내
5급	최근 3년	34%	33%	33%
6·7급, 연구사	최근 2년	50%	50%	
8급 이하	최근 1년	100%		

- 승진후보자명부 작성단위 : 본부 및 소속기관의 직무, 직렬간 인원수의 균형을 감안하여 직렬·직급별 승진후보자명부를 작성

* 참조 : 【별표 1】 승진후보자명부 작성단위

- 승진후보자명부의 동점자의 선순위 결정
 - 근무성적평가점수가 우수한 자
 - 당해직급 또는 계급에서 동일 보조기관(과, 팀 등 최소단위)에서 필수보직기간을 초과하여 장기 근무한 자
 - 당해직급 또는 계급에서 장기근무한 자
 - 5급 이하 공무원으로서 장기근무한 자

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안																
<p>VI. 승진후보자명부의 작성 및 조정</p> <p>① 승진후보자명부의 작성</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 작성대상 : 승진임용에 필요한 요건을 갖춘 5급이하 공무원 ○ 작성권자 : 임용권자 ○ 작성기준일 : 1월 31일, 7월 31일 ○ 승진후보자명부 평정점수 <ul style="list-style-type: none"> - 근무성적평가 90% 및 경력평정 10%를 반영하되, 가점평정에 의한 가점 해당자에 대하여는 5점 범위 안에서 가점을 추가로 합산 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">계</th> <th style="text-align: center;">근무성적평가</th> <th style="text-align: center;">경력평정</th> <th style="text-align: center;">가점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">100점</td> <td style="text-align: center;">90점</td> <td style="text-align: center;">10점</td> <td style="text-align: center;">5점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> * 근무성적평가점(70점 만점) × 90/70 + 경력평정점(30점 만점) × 10/30 + 가점 - 각 평정점수는 소수점 이하 셋째자리에서 반올림함 <p>(이하 생략)</p>	계	근무성적평가	경력평정	가점	100점	90점	10점	5점	<p>VI. 승진후보자명부의 작성 및 조정</p> <p>① 승진후보자명부의 작성</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 작성대상 : 승진임용에 필요한 요건을 갖춘 5급이하 공무원 ○ 작성권자 : 임용권자 ○ 작성기준일 : 1월 31일, 7월 31일 ○ 승진후보자명부 평정점수 <ul style="list-style-type: none"> - 근무성적평가 95% 및 경력평정 5%를 반영하되, 가점평정에 의한 가점 해당자에 대하여는 5점 범위 안에서 가점을 추가로 합산 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">계</th> <th style="text-align: center;">근무성적평가</th> <th style="text-align: center;">경력평정</th> <th style="text-align: center;">가점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">100점</td> <td style="text-align: center;">95점</td> <td style="text-align: center;">5점</td> <td style="text-align: center;">5점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> * 근무성적평가점(70점 만점) × 95/70 + 경력평정점(30점 만점) × 5/30 + 가점 - 각 평정점수는 소수점 이하 셋째자리에서 반올림함 <p>(현행과 같음)</p>	계	근무성적평가	경력평정	가점	100점	95점	5점	5점
계	근무성적평가	경력평정	가점														
100점	90점	10점	5점														
계	근무성적평가	경력평정	가점														
100점	95점	5점	5점														